

负责任地行事

OBI 集团行为准则

OBI

目 录

前言 **03**

工作环境和工作安全 **04**
- 杜绝工作场所内一切歧视、暴力以及骚扰行为
- 结社自由
- 职业安全及健康保护
- 工作时间，工资和薪酬

保护资产及知识产权 **06**
- 对待 OBI 集团资产
- 对待 OBI 集团 IT 系统
- 保护商业秘密和知识产权

利益冲突、腐败行为的预防以及捐赠和赞助 **08**
- 利益冲突
- 禁止贿赂和受贿行为
- 捐赠和赞助

严厉打击洗钱和资助恐怖主义活动的行为 **10**

公平竞争和禁止垄断 **11**

数据保护 **12**

人权、可持续发展以及环境保护 **13**
- 人权
- 可持续发展以及环境保护

OBI 的集团声誉 **15**

遵守行为准则 **16**
- 基本原则
- 违反合规规定可能导致的后果

前言

亲爱的同事们：

作为OBI集团（OBI Group Holding SE & Co. KGaA及其直接或间接控制的所有公司；以下统称为“我们”），我们的目标是成为DIY行业的国际领先企业。在这一努力中，OBI集团的良好声誉是一个决定性因素。我们必须促进并保护这一声誉。在我们的企业价值观中，我们已经明确规定：我们对彼此、对OBI集团和对社会承担责任。

在我们的业务活动范围内持之以恒地遵守现行法律以及内部准则，是我们兑现这一承诺的重要基础。如果不身体力行地将这一点付诸实践，我们将面临失去客户、合作伙伴、员工以及公众信任的风险。因此，我们专门制订了本行为准则，其内容包括在日常工作和业务范围内针对法律合规性以及负责任行为的约束性规范。此行为准则适用于包括所有 OBI 集团相关企业的管理层、董事会以及监事会在内的全部员工。必要时，还将通过具体的业务指示和准则对本行为准则进行具体化的补充说明。

我们代表 OBI Group Holding SE & Co. KGaA 董事会，谨在此敦促 OBI 集团内的每一位员工，详细了解本行为准则的内容，并以此作为您在 OBI 集团工作范围内执行任何决策和措施所必须遵守的规范。如您对本行为准则的内容存在任何疑问或疑惑，请联系您的上级主管、集团中心合规部门或当地合规部门的联络专员。

Wermelskirchen，2024 年 7 月 1 日

董事会



工作环境和工作安全

杜绝工作场所内一切歧视、暴力以及骚扰行为

我们不容忍任何歧视行为。确保对所有员工都一视同仁，不论其国籍、民族、宗教信仰、世界观、性别、性取向、年龄，或是否存在任何身心残疾。严禁以上述特征为理由对员工施加任何不公平的对待。无论是公司内部同事还是第三方人员，我们都将秉持尊重、公平且重视的原则加以对待。在不牵涉 OBI 集团的前提下，我们尊重每一位员工的政治立场和宗教信仰。

在工作场所内杜绝一切暴力及骚扰行为。其中包括间接或直接的恐吓、威胁行为、恫吓、人身攻击、性别暴力、性骚扰或性虐待、体罚、精神或身体胁迫、霸凌、侮辱、贬低以及任何声称将实施上述行为的威胁。

结社自由

OBI集团尊重结社自由，以及员工组建利益团体的权利，并根据适用的国家法律，赋予所有OBI集团员工行使其权益的权利。OBI集团的所有员工可以自由决定是否加入他们选择的工会或员工代表组织，或成立工会，而无需担心来自OBI集团的任何形式的歧视。我们尊重工会在符合当地法律的情况下自由活动的权利，特别是罢工和劳资谈判的权利。OBI 集团尊重员工合法选举工会代表的权利，并致力于与员工代表及其组织进行建设性合作。

职业安全及健康保护

我们对员工的安全和健康十分重视。OBI集团确保根据各国适用的法规以及企业内部的职业安全和健康保护规定，持续实施相应的职业安全和健康保护措施。

工作时间，工资和薪酬

我们确保遵守所有适用的当地法律法规，特别是关于工作时间、加班、工间休息、休假和其他休息时间的规定。

我们还承诺，参照工作所在地条件，在遵守本地最低工资法令以及当前商定的工资水准的前提下，支付公平和无歧视的工资和薪酬。

> 我们对员工的安全和健康十分重视。



保护资产及知识产权

对待 OBI 集团资产

OBI 集团员工有责任以谨慎负责的态度处理其获得授权可处理的公司资产以及其他 OBI 集团资产。在 OBI 集团，我们坚决致力于保护所有企业资产，确保其免遭任何形式的丢失、损坏、盗窃、贪污、背信以及任何其他不当或未经允许的使用。在处理 OBI 集团所属资产时必需遵守现行的胜任力准则及业务规范。任何形式的财产犯罪及涉嫌行为，我们必将依法追究其相关责任。

对待 OBI 集团 IT 系统

OBI 集团信息技术系统 (IT) 包括硬件、软件以及所有由此进行处理或保存的数据。原则上，IT 系统仅可用于业务目的，且对于高效并成功地完成业务起着至关重要的作用。仅在遵循适用的内部规定前提下，才可将 IT 系统用于个人目的。任何具有 IT 系统访问权限的人员均必须确保系统的合理使用，尤其是必须遵守 OBI 集团关于 IT 安全性的所有准则和规定。

同时，必须遵守企业协议中有关互联网和电子通信使用的规定。

保护商业秘密和知识产权

涉及 OBI 集团及其全部业务活动范围内的机密信息，尤其是员工在工作中获知的 OBI 集团和第三方的商业机密，都必须严格保密。任何掌握机密信息的员工都不得未经授权向 OBI 集团内外的任何人泄露或共享这些信息，也不得将其用于追求个人或第三方的利益。任何违反保密义务的行为都可能给我们和我们的业务伙伴带来严重损失。一旦发生此类情况，我们将坚决追究其刑事和民事责任。

我们尊重所有市场参与者通过合法手段获取的知识产权，其中包括但不仅限于版权、专利、商标以及商业机密。侵犯知识产权的行为可能会导致民事制裁（如赔偿金）以及行政处罚（如罚款、制裁）。为此，我们敦促所有员工，在致力于保护 OBI 集团知识产权的同时，也要尽全力避免侵犯第三方权利。



利益冲突、腐败行为的预防以及捐赠和赞

利益冲突

OBI 集团的每一位员工有义务确保在作出业务决策时以 OBI 集团的最佳利益为首要考量因素，不得受到个人或第三方利益的影响。任何员工不得因利用职务之便谋求个人或（相关）第三方利益而损害到 OBI 集团的利益。在制订业务决策时确保遵循客观原则，须以 OBI 集团的最佳利益为先，而不得以个人利益为出发点。一旦发现潜在的利益冲突，必须立刻向负责的上级主管汇报。如有疑问，也可向合规部门寻求解决方案。

禁止贿赂和受贿行为

在业务关系中普遍存在以礼品、款待和宴请等代替馈赠的行为。此类馈赠行为只要不违反公司规定或法律法规，将不会被视为不当行为。另一方面，在业务往来中严禁接受过度或不当的礼物或款待。我们绝不容忍在 OBI 集团员工或业务伙伴之间存在任何形式的行贿、受贿或其它违法的腐败行为。严禁向任何现有或潜在业务伙伴为自己或第三方索要礼品、好处或其它形式的服务。如有任何疑问，请事先与上级主管和合规部门商议。

在与官员和其他公职人员（包括但不仅限于政府、立法机构、行政机关、司法机构等公共机构及其雇员）进行业务往来时，应适用

> 我们绝不容忍在 OBI 集团员工或业务伙伴之间存在任何形式的行贿、受贿或其它违法的腐败行为。

更为严格的规定。违反规定将会导致极为严重的后果。明确禁止 OBI 集团的员工或集团的代理第三方，以直接或间接的方式，向公职人员提供或示意提供钱款、礼品或任何其它形式的好处。其中也包括所谓的“疏通费”（“facilitation payments”），即以加快日常公务处理速度为目的支付给公职人员的费用。

捐赠和赞助

OBI 集团致力于为重大社会利益相关主题（如环境保护、体育发展等）提供捐款（即无前提条件的自愿捐赠）和赞助（即基于合同和约定回报而提供的资助）。仅可在完成了内部针对资金使用目的而进行的审批流程后，才允许实施捐赠和赞助。

必需确保所有捐赠都会得到透明公开的记录且完全遵守内部准则。原则上，OBI 集团不会参与任何政治活动或竞选活动。不允许为任何政治党派、政治团体或其代表提供资金或物质形式的捐赠。但是，须将此与为公认的社会价值观所提供的（在必要情况下公开的）支持和投入区分开来。

任何赞助行为均必须以书面合约的形式公开明确地加以固定，确保所获得的价值与所提供的支持相匹配。



严厉打击洗钱和资助恐怖主义活动的行为

我们遵守一切关于反洗钱和打击资助恐怖主义活动行为的国家和国际法令法规。

对洗钱活动的定义是，将从犯罪或其它违法活动中获利的资金或其它有价资产直接或间接地纳入合法的经济活动中以隐瞒资金及资产的来源。

一旦为恐怖主义罪行或任何支持恐怖主义的组织提供资金或其它形式的帮助，即构成资助恐怖主义活动的行为。

任何可接触到或有权监控付款流程的 OBI 集团员工，都必须严格遵守所有适用的反洗钱和反资助恐怖主义政策和业务方针。其中，要严格遵守法定的现金支付上限，依法提交涉嫌洗钱或资助恐怖主义行为的报告，并对业务伙伴进行审查。如有疑问或不明确之处，须请求反洗钱负责人或合规部门的介入。



公平竞争和禁止垄断

我们承诺，遵守一切保护自由且公平竞争的法令法规和政府规定。

不得与竞争对手缔结任何有可能妨碍、限制竞争或竞争造假的协议，或在特定商业行动方面达成一致（横向协议）。其中包括但不仅限于（有时亦可间接的通过第三方）针对购买和销售价格、报价、其它购买和销售条件、销售配额以及市场地域划分而达成的约定和协议。

同样也禁止多种类型的纵向协议，其中包括例如供应商与 OBI 集团或者 OBI 集团与特许经营合作商之间达成的协议。尤其必须注意的是针对限制价格和销售条件的协议，即使在极少数例外情况下，也必须首先征得合规部门的同意。合作协议（如采购合作）或者独家供应协议也存在不被允许的可能性，为此，必须始终与合规部门保持密切联系。

我们承诺，遵守一切保护自由且公平竞争的法令法规和政府规定。



数据保护

OBI 集团尊重其员工、客户、供应商以及其它第三方的隐私权和个体权利。在处理个人数据相关事务时，我们承诺，将始终以最谨慎的态度行事。针对个人数据的收集、保存、使用及其它处理均在严格遵守现行相关法律的前提下，在获得对方明确同意、合同许可或法律授权后方可执行。

如有任何疑问，请咨询数据保护负责人或合规部门。

> 在处理个人数据相关事务时，我们承诺，将始终以最谨慎的态度行事。



人权、可持续发展以及环境保护

人权

我们尊重一切国际公认的人权，遵守一切人权保护适用的现行法律和法规。我们的目标是，在 OBI 集团开展业务的所有区域内确保这些权利得到保障和尊重。为此，我们采取了一系列措施来识别风险、防范风险并提供救济。同时，我们也敦促我们的供应商及其他业务伙伴，积极担负起维护人权、遵守职业标准的责任。

OBI 集团还专门为此制订了业务伙伴适用的行为准则（可通过以下网址查看：https://www.obi.de/legal/verhaltenskodex）。

有关更多相关信息，可查阅 OBI 集团的政策申明（可通过以下网址查看：https://www.obi.de/legal/grundsatzerklaerung）。

可持续发展以及环境保护

我们致力于在整个供应链和价值链环节中确保遵守现行环境保护标准以及国际和地方适用的法律。同时，我们也敦促我们的员工及供应商秉持对环境负责任的态度行事。

我们承诺在自身业务和供应链中积极履行对人类和环境所担负的责任。我们将努力节约资源并避免污染气候和环境。其中，确保我们所提供的产品和其制造流程符合可持续发展要求是这项任务的重点。OBI 集团以优化整个价值创造流程为目标，致力于在此过程中尽可能减少废料的产生，降低能源、水资源、原料及生产原材料的损耗。

> 我们承诺在自身业务和供应链中积极履行对人类和环境所担负的责任。



OBI 的集团声誉

作为一家知名贸易企业，在公众和业务伙伴中赢得的良好口碑对 OBI 集团来说是一项宝贵的企业财富。所有员工通过严格遵守行为准则，确保维护 OBI 集团的声誉，并避免任何可能损害公司声誉的行为。在社交媒体和公共媒体上交流时，每一位员工都必须遵循一定的沟通规范。我们鼓励任何员工或第三方外部人员通过 OBI 的举报和投诉机制（“Speak up”）对任何违法行为进行举报，以便及时查明并纠正这些行为。

> 所有员工通过严格遵守行为准则，确保维护 OBI 集团的声誉，并避免任何可能损害公司声誉的行为。



遵守行为准则

基本原则

包括所有 OBI 集团相关企业的管理层、董事会以及监事会在内的全部员工均必须在其从事的一切 OBI 集团相关业务活动中严格遵守本行为准则。每位管理层人员负责敦促其下属员工熟悉和理解本行为准则中的全部内容。如有任何疑问，请联系中央合规部或当地合规部的联络负责人。同时，您也可向以下邮箱发送邮件：compliance@obi.de。

及早发现任何违反法律法规或本行为准则的行为，可帮助 OBI 集团及时响应并采取必要措施，从而避免可能对 OBI 集团、我们的客户、合作伙伴以及公众造成重大损失的情况发生。因此，我们呼吁所有员工，一旦发现有明确违反本行为准则规定的情况，立即上报至上级主管及合规部门。您也可通过以下网址（匿名）访问 OBI 集团的举报平台（“Speak up”：https://obi.integrityline.app）。所有提交的信息将以严格保密的方式进行审查和处理。有关更多信息，可查阅举报和投诉流程相关的流程规则。

违反合规规定可能导致的后果

OBI 集团对任何违反法律规定的行为采取零容忍政策。我们将对任何违规迹象进行彻底调查。一经证实，我们会对违规行为采取相应的纪律处分。如果造成经济损失，我们将保留索取损害赔偿的权利。对于涉及刑事犯罪的行为，我们保留提起刑事指控的权利，并将积极配合调查机构以澄清事件。

> 及早发现任何违反法律法规或本行为准则的行为，可帮助 OBI 集团及时响应并采取必要措施

版本说明
OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany

联系我们
OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Corporate Legal & Compliance
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany